

Skolebestyrelsesmøde - referat

Herlev Byskole

Dato: 7.4.26

Sted: Eng

Deltagere:

Skolebestyrelse:

Rasmus Kreilgaard, Trine Due-Boje Steengard, Christina H. Lüthi, Mai Zeuthen Lindqvist, Marc Johansson

Suppleanter: Dorthe Nørgaard og Safa Poulsen

Elevrådsrepræsentanter:

Sofie Thorshauge Ermose og Laura Wroblewsk

Medarbejderrepræsentanter:

Dorthe Holst, Asbjørn Reffstrup

Skolens ledelse:

Helle Seliger, Caroline Nors Glad og Thomas Højholdt Sandau

Afbud: Morten N Nielsen, Janus M. Egenby, og Betina Skovby

| Punkt | Uddybende kommentar | Referat |
|--|---|--|
| 18.00 – 18.05 Godkendelse af referat | | Godkendt |
| 18.05 – 18.25 Valg til de kommende skolebestyrelser | 1. Opfølgning på valgmødet på Eng. Status på valgmødet på Elv. 2. Deltagelse af eksterne repræsentanter i skolebestyrelsen Jf. styrelsesvedtægten skal den nuværende skolebestyrelse tage stilling til om eksterne repræsentanter skal have en plads i de kommende | 1.Eng Seks forældre blev valgt – ”fredsvalg” Opfølgende arbejde- så der kan komme 1 person mere + evt. 2 suppleanter. Valg på medarbejder-siden i kommende uge. |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>skolebestyrelser. <i>Deltagelse af Karin Anker til punktet</i></p> <p>https://uvm.dk/grundskole/folkeskolen/organisering-og-ledelse/skolens-ledelse/skolebestyrelsen/</p> <p><i>Stk.</i></p> <p><i>4. Skolebestyrelsen kan beslutte, at op til to yderligere pladser i skolebestyrelsen kan tildeles en repræsentant for det lokale erhvervsliv, lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner eller lokale foreninger. Det er den afgående skolebestyrelse, der forud for valget af forældrerepræsentanter til skolebestyrelsen træffer beslutning herom.</i></p> | <p>Samt valg i elevrådet.</p> <p>Valg på Elverhøjens Skole næste uge.</p> <p>Der skal også vælges medarbejder- og elev - repræsentanter.</p> <p>2. Karin Anker</p> <p>Orienterede om muligheden for eksterne medlemmer i skolebestyrelsen - Det kan være forskellige profiler på de to kommende skoler. Bestyrelsen overvejer...</p> |
| <p>18.25 – 18.45</p> <p>Behandling af principper og politikker</p> | <p>Behandling af HBS' opdaterede antimobbestrategi.</p> <p><i>Deltagelse af faglig leder, Stig Lindstrøm Ørsø</i></p> | <p>Fællesskabsorienteret plan.</p> <p>Dokument- omhandler forebyggelse af mobning- og plan for hvordan evt. mobning håndteres.</p> <p>DCUM materiale indgår i planen.</p> <p>Processen har været:</p> <p>a) Oplæg udarbejdet</p> <p>b) Oplæg i Lokalt medudvalg .</p> <p>c) Oplæg på Skolebestyrelses møde.</p> <p>d) Involvering af ansatte på skolen- plan</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | | <p>indarbejdes i sociale årsplaner m.m.</p> <p><u>Respons fra bestyrelsen-</u> hvem har ansvaret for hvad i udmøntning af planen? Vigtigt, at forældrenes ansvar bliver tydeligt. Plan for implementering af planen ønskes. Godt afsæt for dialog. Beslutning: Antimobbestrategi-trivselsplan godkendt og De kommende skoler får opgaven med at konkretisere arbejdet med planen. Rigtig godt afsæt for dialogen i de nye bestyrelser.</p> |
| <p>18.45 – 19.10</p> <p>Skoleopsplitning</p> | <p>Orientering om processen ifm. skoleopsplitningen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansættelser og stillingsopslag - Overskrifter ifm. etableringen af udskoling på Elv og en voksende indskoling på Eng | <p>Fælles for de to nye skoler:</p> <p>Forvaltningsniveau- Skoleopsplitningen – overordnede HR/IT-opgaver m.m.</p> <p>Kompetenceudvikling- økonomi til at dække udgifterne.</p> <p>Fælles- og individuel kompetenceudvikling</p> <p>Konsulentfirma- Komponent er inddraget i processen- for at visionen bliver tydelig.</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>For at styrke skolestarten- i børnehaveklassen- prioriteres to voksne i hele UV tiden (starten af skoleåret.)</p> <p>I gang med ansættelsesprocessen.</p> <p><u>Engskolen</u></p> <p>Følgende er ansat</p> <p>En Pædagogisk assistent.</p> <p>EN Klubpædagog</p> <p>To resursepædagoger</p> <p>Stillingsopslag:</p> <p>To sekretærer</p> <p>To lærere</p> <p>Dialog:</p> <p>Fysiske rammer- hvordan finder Engskolen plads til flere indskolingsbørn?</p> <p>Elverhøjens Skole</p> <p>Følgende er ansat:</p> <p>To lærere</p> <p>En Klub pædagog</p> <p>7 stillinger i stillingsopslag. Derudover sfo-klubpædagog- stillinger.</p> <p>Store fine pavilloner skal opstilles, så udskolingseleverne kan få gode rammer.</p> |
|--|--|---|

| | | |
|----------------------------|--|---|
| 19.10 – 19.50 | | |
| Orientering fra skoleleder | | <p>Engskolen</p> <p>Opgave-indretning af Aula</p> <p>Proces- igangsættes.</p> <p>Besøg fra Singapore – på Engskolen. Spændende besøg.</p> <p>Elverhøjens Skole-</p> <p>Trafikprojekt iværksættes.b.la fodgængerovergange.</p> |
| Orientering fra formand | | Intet |
| Orientering fra elevråd | | <p>Herlev Byskolen sangen- hvad sker der?</p> <p>Nye toiletter- "er på vej"</p> <p>Ønsker, at elevrådet bliver synligt. Vigtigt, at klasserne får tid til at gennemgå elevrådets dagsorden i klassens tid.</p> <p>Ide, at elevrådet laver en kort film, hvor de</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>orienterer om elevrådets arbejde.</p> <p>Elevrådet bliver affaldsambassadører.</p> <p>Det store elevråd, vil gerne over på Elverhøjen for at orientere om projektet.</p> |
| Orientering fra medarbejdere | | <p>Arbejdet med fagfordelingen er startet.</p> <p>Afstemning om overenskomst.</p> <p>Skoleopsplitningen har konsekvenser-</p> <p>Den kommende teamdannelse afspejler dette.</p> |
| Orientering fra Skoleråd | | Intet |
| 18.50 – 18.55 Evt. + lukket punkt | | Intet |
| 18.55 – 19.00 Punkter til næste møde | | <p>Efter ferien-</p> <p>Husk- materiale til Trivsel-kontaktforældre</p> <p>Og</p> <p>Antimobbestrategien.</p> <p>Forældremøder i efteråret- bestyrelsesrepræsentation.</p> |

